

про інтеграцію та освіту

З АУМКОЮ

Легалізація праці в Польщі



PROJEKT „RESTART” JEST WSPÓLFINANSOWANY
ZE ŚRODKÓW PROGRAMU KRAJOWEGO FUNDUSZA AZYLU,
MIGRACJI I INTEGRACJI ORAZ BUDŻETU PAŃSTWA
BESPIECZNA PRZYSZYSTA

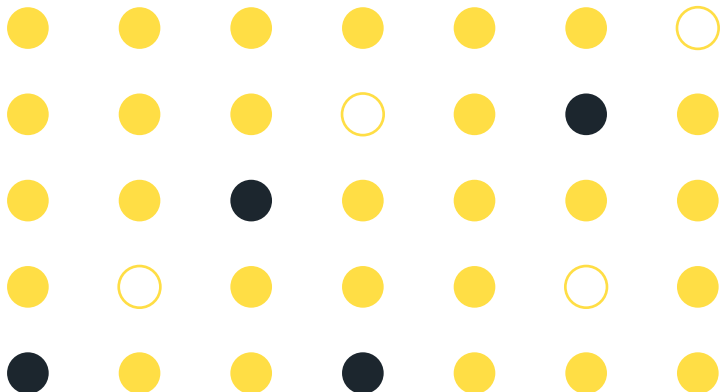


Wrocław miasto spotkań

Вступне слово

З цієї публікації ви дізнаєтеся про методи пошуку роботи в Польщі, форми працевлаштування, дозвіл на роботу і професій для виконання яких не потрібний дозвіл на роботу.

Сподіваємося, що підручник дозволить мігрантам знайти легальну роботу, а підприємствам - покращити процес працевлаштування іноземців.



Підручник був виданий в рамках проєкту reSTART

Адресати проєкту:

іноземці з третіх країн (за межами ЄС), які легально проживають у Польщі, та представники приймаючого суспільства (включаючи вчителів, працівників державних установ, неурядових організацій, роботодавців)

restart@fundacjaukraina.eu



**Підтримуємо
мігрантів
по всій
Нижній Сілезії**



Projekt "reSTART" jest współfinansowany z Funduszu Azylu, Migracji i Integracji oraz budżetu państwa

Легалізація роботи

Існує кілька форм легалізації роботи іноземця. Обов'язок легального працевлаштування покладається не лише на роботодавця, а й на іноземця, який виконує певний вид роботи. Нижче ми опишемо усі можливі варіанти працевлаштування іноземця, такі як декларація про доручення роботи іноземцю („піврічне запрошення на роботу“), дозволу на сезонну роботу („сезонне запрошення“), дозволів типу А („воєвудське запрошення“), В, С, D, Е та про те, хто може працювати в Польщі без додаткових дозволів на роботу.

1. Декларація про доручення іноземцю виконання робіт

Декларація про доручення іноземцю виконання робіт може бути видана, якщо спільно виконуються наступні умови:

- іноземець є громадянином Вірменії, Білорусі, Грузії, Молдови, Росії чи України;
- період працевлаштування не перевищує 6 місяців протягом наступних 12 місяців;
- робота не стосується сезонних робіт.

Увага: декларація має бути складена перед початком роботи іноземцем.



Послуга надається в Повітовому управлінні праці. На отримання Декларації про доручення іноземцю виконання робіт подається роботодавець або представник роботодавця.

Оплата:

- **30 злотих** - державний збір за подання декларації.
- **17 злотих** - державний збір за довіреність - у випадку використання представлення інтересів довіреною особою.

Повітове управління праці розглядає подану декларацію в межах:

- 7 робочих днів з дати подання повної декларації в справах, які не потребують з'ясування можливих додаткових обставин, пов'язаних зі справою;
- 30 днів з дати подання декларації, в справах, які вимагають проведення процедури вияснення обставин;
- 2 місяці з дати подання декларації, в особливо складних справах.

Вищезазначені строки можуть бути продовжені, якщо провадження у справі (тимчасово) зупинено або затримано з причин, що не залежать від управління.

Увага: якщо управління вносить декларацію до реєстру, роботодавець зобов'язаний:

- письмово проінформувати Повітове управління праці про початок своїх робочих обов'язків або ж їх невиконанням іноземцем;
- підписати договір з іноземцем на умовах, зазначених у декларації та завчасно надати договір, перекладений на зрозумілу для іноземця мову;
- виконувати всі зобов'язання, що впливають із доручення роботи, такі самі, як і у випадку з польськими працівниками.

2. Дозвіл на сезонну роботу

Сезонна робота - це робота, що виконується:

- на період, що не перевищує 9 місяців у календарному році;
- у секторах: сільське господарство, садівництво, туризм;
- як частина діяльності, визнаної сезонною, зазначеною у виконавчому розпорядженні (Журнал законів 18.1749) Міністра сім'ї, праці та соціальної політики;
- щодо підкласів діяльності за [класифікацією PKD¹](#), в яких видаються дозволи на сезонну роботу для іноземців.
-

PKD - Польська класифікація видів діяльності - це поділ видів економічної діяльності. При відкритті компанії власник повинен вказати, чим буде займатися його компанія, та зазначити цю діяльність кодами PKD.

На отримання Дозволу на сезонну роботу іноземця (дозвіл типу S) подає роботодавець або представник роботодавця. Послуга надається в Повітовому управлінні праці.

Увага: протягом періоду дії дозволу на сезонну роботу можна виконувати будь-які сезонні роботи для даного роботодавця, не тільки зазначені в дозволі.

Оплата:

- **30 злотих** - державний збір за отримання дозволу.
- **17 злотих** - державний збір за довіреність - у випадку використання представлення інтересів довіреною особою.

1. <https://www.biznes.gov.pl/pl/tabela-pkd>

Шляхи провадження:

- **„Національний шлях”**

У ситуації, коли іноземець вже перебуває у Польщі: староста перевіряє заяву та видає дозвіл або відмовляє в його виданні. Рішення видається протягом **7 робочих днів**. Якщо справа вимагає роз'яснень, рішення видається **протягом 30 днів**.

- **„Іноземний шлях”**

У ситуації, коли іноземець лише розпочинає процедуру в'їзду до Польщі: староста перевіряє заяву та вносить її до реєстру заяв на сезонні роботи протягом **7 робочих днів** з дати подання повної заяви. Якщо потрібне роз'яснення, рішення видається протягом **30 днів**. Після прибуття іноземця роботодавець повідомляє Повітове управління праці. Після виконання зобов'язання староста видає дозвіл на сезонну роботу.

Увага: запис у реєстрі заяв на отримання дозволу на сезонну роботу діє лише 120 днів - якщо протягом цього періоду староста не отримає підтвердження того, що іноземець приступить до роботи найпізніше ніж в останній день, він припинить процедуру видачі дозволу на сезонну роботу.

Робота під час очікування видачі дозволу на сезонну роботу можлива:

- У випадку використання «іноземного шляху» іноземець може працювати в очікуванні видачі дозволу на сезонну роботу, якщо роботодавець повідомив управління про прибуття іноземця, а робота виконується на умовах, зазначених у свідоцтві про внесення до реєстру, що було попередньо видане управлінням.
- У випадку іноземця, який в'їхав з метою виконання сезонних робіт, можна працювати в очікуванні продовження дозволу на сезонну роботу (у того самого роботодавця протягом усього періоду очікування, а у нового роботодавця - до 30 днів).

3. Дозвіл на роботу типу А

Дозвіл на роботу типу А поширюється на:

- іноземця, який працює на території Польщі;
- на підставі угоди з суб'єктом, якого місцеперебування або місце проживання, або філія, установа чи інша форма організаційної діяльності знаходиться в Польщі.

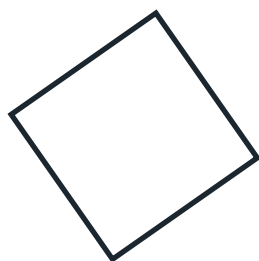
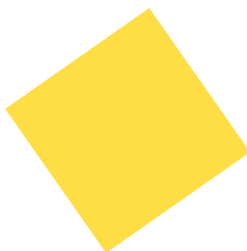
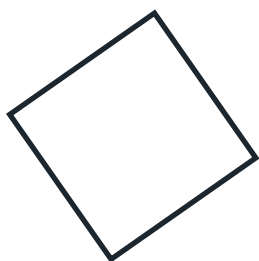
Послуга надається у Воеводському управлінні. На отримання Дозволу на роботу типу А подається роботодавець або представник роботодавця.

Оплата:

- **50 злотих** – у випадку працевлаштування іноземця на строк менше ніж 3 місяці.
- **100 злотих** – у випадку працевлаштування іноземця на строк більше ніж 3 місяці.

Якщо заявник хоче, щоб справа була розглянута **негайно**, він повинен представити та долучити до заяви необхідні докази. Докази додаються до заяви. Якщо орган має зібрати докази в справі, в такому випадку рішення має бути винесено в **1 місяць**. Якщо справа дуже складна, орган має **2 місяці** для винесення рішення.

Подаючи заявку, варто врахувати, що на практиці терміни дещо відрізняються від встановлених законодавством термінів. Проведення може тривати від 3 до навіть 9 місяців.



4. Дозволи на роботу типу В, С, D, Е

Дозвіл на роботу типу В

Дозвіл на роботу типу В поширюється на:

- іноземця, який виконує роботу, що полягає у виконанні функції в управлінні юридичної особи, яка внесена до реєстру підприємців, або є капіталовим товариством в організації, або у зв'язку з веденням справ командитного товариства чи командитно-акційного товариства в якості генерального партнера (komplementariusza), або у зв'язку з наданням йому "прокури";
- протягом періоду більше ніж 6 місяців протягом наступних 12 місяців.

Дозвіл на роботу типу С

Дозвіл на роботу типу С поширюється на:

- іноземця, який виконує роботу в іноземного роботодавця;
- якого делеговано на територію Польщі протягом періоду, що перевищує 30 днів у календарному році;
- до філії чи установи іноземного суб'єкта господарювання або пов'язаного з ним суб'єкта господарювання у значенні Закону від 26 липня 1991 р. про податок на доходи фізичних осіб з іноземним роботодавцем.

Дозвіл на роботу типу D

Дозвіл на роботу типу D поширюється на:

- іноземця, який виконує роботу в іноземного роботодавця без філії, установи чи іншої форми організаційної діяльності на території Польщі;

- якого делеговано на територію Польщі для надання тимчасових послуг та послуг за потребою (експортна послуга).

Дозвіл на роботу типу Е

Дозвіл на роботу типу Е поширюється на:

- іноземця, який виконує роботу в іноземного роботодавця і делегований на територію Польщі;
- протягом періоду, що перевищує 30 днів протягом наступних 6 місяців з метою, відмінною від тієї, що зазначена у дозволах типу В, С, D.

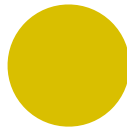
Заявку на отримання *Дозволу на роботу типу В, С, D, Е*. подає роботодавець або представник роботодавця. Послуга здійснюється у воєводському управлінні.

Оплата за дозволи на роботи типу В, С, Е:

- **50 злотих** - у випадку працевлаштування іноземця на строк менше ніж 3 місяці.
- **100 злотих** - у випадку працевлаштування іноземця на строк більше ніж 3 місяці.

Оплата за дозвіл на роботу типу D - **200 злотих**

Питання, які можуть бути вирішені на підставі доказів, представлених стороною, повинні розглядатися **негайно**. Докази додаються до заяви. Якщо орган має провести процедуру доказування (зібрати докази), в такому випадку рішення має бути винесено в **1 місяць**. Якщо справа дуже складна, орган має **2 місяці** для винесення рішення.



5. Категорії іноземців, які можуть працювати в Польщі без дозволу

Іноземець звільняється від обов'язку мати дозвіл на роботу з наступних підстав:

1. наявність дозволу на тимчасове проживання в Польщі, наданого у зв'язку з обставинами, про які йдеться:

- в ст. 144 (дозвіл на тимчасове проживання з метою навчання)
- в ст. 151 абзац. 1 або 2 (дозвіл на тимчасове проживання з метою проведення наукових досліджень);
- в ст. 158 абзац. 2 пункт 1 або 2 (дозвіл на тимчасове проживання для членів сімей польських громадян та іноземців - лише у випадку, якщо рішення було видано на підставі зазначеної статті Закону)
- в ст. 161 абзац. 2 (дозвіл на тимчасове проживання для членів сімей польських громадян та іноземців - лише якщо рішення було видано на підставі зазначеної статті закону)
- в ст. 176 (перебування на території Республіки Польща іноземців, які стали жертвами торгівлі людьми;
- в ст. 186 абзац 1 пункт 3 або 4 (дозвіл на тимчасове проживання через інші обставини - лише в ситуації, коли рішення було видано на підставі зазначеної статті Закону) Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців;

2. перебуває в шлюбі з громадянином (-кою) Польщі або іноземцем, зазначеним в пункті 1 (пункт вище) та абзаці 1 пункту 1-6 (йому надано статус біженця в Польщі, йому надано субсидіарний захист в Польщі, він має дозвіл на постійне проживання в Польщі, він має дозвіл на проживання довготермінового резидента ЕС в Польщі, він має дозвіл на проживання з гуманітарних причин, він має дозвіл на терпиме перебування в Польщі, користується тимчасовим захистом



у Польщі), маючи дозвіл на тимчасове проживання на території Польщі, наданий у зв'язку з укладенням шлюбу;

3. *є нащадком, про якого йдеться у ст. 2 абзац 1 пункт 8 літ. б (нащадок громадянина Польщі або іноземця, віком до 21 року або залишається на його утриманні), громадянина Польщі або іноземця, зазначеного у пунктах 1 та 2 (2 пункти, зазначені вище) та абзаці 1 пункт 1-6 (йому надано статус біженця в Польщі, йому надано субсидіарний захист в Польщі, він має дозвіл на постійне проживання в Польщі, він має дозвіл на проживання довготермінового резидента ЄС в Польщі, він має дозвіл на проживання з гуманітарних причин, він має дозвіл на терпиме перебування в Польщі, користується тимчасовим захистом у Польщі), маючи дозвіл на тимчасове проживання на території Польщі;*
4. *наявність дозволу на тимчасове проживання на території Польщі, наданого відповідно до ст. 159 абзац 1 Закону від 12 грудня 2013 року про іноземців (так зване возз'єднання сім'ї);*
5. *перебуває на території Польщі на підставі штампа, розміщеного в проїзному документі, який підтверджує подання заяви про надання дозволу на тимчасове або постійне проживання або проживання довготермінового резидента ЄС, якщо безпосередньо перед поданням заяви він був звільнений від обов'язку мати дозвіл на роботу згідно пункту 1- 4 (стосується випадків, зазначених у 4 пунктах вище);*

6. наявність чинної *Карти поляка*;
7. має право перебувати та працювати на території держави-члена Європейського Союзу або держави Європейського економічного простору, що не належить до ЄС, або Швейцарської Конфедерації, працевлаштований через роботодавця, який знаходиться на території цієї держави та тимчасово делегований від такого роботодавця для надання послуг на території Польщі;
8. стосовно до яких міжнародні або окремі угоди дозволяють виконувати роботи без необхідності отримання дозволу;
9. іноземці звільняються від обов'язку мати дозвіл на роботу відповідно до Положення Міністра праці та соціальної політики від 21 квітня 2015 року щодо випадків, коли доручення роботи іноземцю на території Республіки Польща дозволяється без необхідності отримання дозволу на роботу (Журнал законів 2015, п. 588).



Доручення іноземцю роботи на території Польщі без необхідності отримання дозволу на роботу дозволяється у випадку іноземців, які:

- **проводять тренінги, беруть участь у професійних стажуваннях, консультуваннях, нагляді чи в діяльності, яка вимагає спеціальної кваліфікації та навичок** у програмах, що реалізуються в рамках діяльності ЄС або інших програм міжнародної допомоги, також на основі позик, отриманих урядом Республіки Польща;
- **є вчителями іноземних мов**, які працюють у дитячих садках, школах, закладах, центрах, навчальних закладах чи коледжах, зазначених у положеннях про систему освіти, або в Добровольчому трудовому корпусі;
- **є членами збройних сил або цивільного персоналу**, які виконують роботу в міжнародних військових структурах, розташованих на території Польщі, або які є іноземцями, делегованими для реалізації програм озброєнь, що реалізуються на основі угод, стороною яких є Польща;
- **є постійними кореспондентами іноземних засобів масової інформації**, яким надано, на вимогу головного редактора іноземної редакції чи агентства, акредитацію міністра, уповноваженого до закордонних справ, але лише у сфері професійної журналістської діяльності, що виконується для цієї редакції чи агентства;
- **виконують мистецькі послуги індивідуально або в групах** тривалістю до 30 днів у календарному році;
- проводять за потребою до 30 днів у календарному році **лекції, роботи чи презентації**, які мають особливу наукову чи художню цінність;
- виконують роботу протягом 30 днів у календарному році для організації, що знаходиться на території Польщі **у зв'язку з проведенням спортивних змагань**;

- **виконують роботу у зв'язку зі спортивними заходами міжнародного рангу** під керівництвом відповідної міжнародної спортивної організації;
- **є священнослужителями, членами релігійних орденів або іншими особами, які виконують роботу, пов'язану з їх релігійною функцією**, у костелах і релігійних об'єднаннях та національних міжкостельних організаціях. Їх статус регулюється міжнародним договором, положеннями про відносини між державою та костелом чи іншим релігійним об'єднанням, або які діють на підставі внесення до реєстру костелів та інших релігійних об'єднань, їх юридичних осіб чи організаційних підрозділів, а також тих, хто виконує роботу в рамках виконання релігійних функцій в інших суб'єктах, на підставі направлення компетентним органом костелу чи іншого релігійного об'єднання або його юридичної особи;
- **є студентами денної форми навчання** в Республіці Польща або студентами докторантури в Республіці Польща;
- **є студентами, які працюють в рамках професійних стажувань** під керівництвом організацій, що входять до міжнародних студентських асоціацій;
- **є студентами, які виконують роботу в рамках співпраці державних служб зайнятості та їх іноземних партнерів**, якщо необхідність надання роботи іноземцю підтверджена компетентним органом з питань зайнятості;
- **є студентами вищих навчальних закладів або студентами професійно-технічних шкіл у державах-членах Європейського Союзу або країнах Європейського економічного простору, що не належать до ЄС або Швейцарської Конфедерації**, які працюють на професійних стажках, передбачених положеннями про навчання або навчальним планом, за умови, що вони

були направлені на таке стажування у вищій навчальній або професійній заклад;

- **беруть участь у програмах культурного чи освітнього обміну, програмах гуманітарної допомоги чи допомоги на розвиток, або програмах студентської роботи на канікулах,** організованих по узгодженню з міністром, компетентним в питаннях праці;
- **є випускниками польських старших загальноосвітніх шкіл, стаціонарного вищого навчання або стаціонарної докторантури в польських навчальних закладах, науково-дослідних інститутів** Польської академії наук або науково-дослідних інститутів, що працюють на основі положень про науково-дослідні інститути;
- **виконують роботу як наукові працівники** в суб'єктах, зазначених у положеннях про науково-дослідні інститути;
- **делеговані іноземним роботодавцем на територію Польщі,** якщо вони зберігають своє постійне місце проживання за кордоном, протягом періоду, що **не перевищує 3 місяців у календарному році, з метою:**
 - виконання монтажних, технічних або ремонтних робіт, доставлених технологічно завершених приладів, конструкцій, машин чи іншого обладнання, якщо іноземний роботодавець є їх виробником,
 - збір замовлених приладів, машин, іншого обладнання або деталей, виготовлених польським підприємцем,
 - навчання працівників польського роботодавця, який є одержувачем приладів, конструкцій, машин чи іншого обладнання, зазначеного в пункті а, з точки зору його експлуатації або використання,
 - монтаж та демонтаж виставкових стендів, а також догляд за ними, якщо експонентом є іноземний роботодавець, який делегує їх для цієї мети;

- виконання роботи для членів Європейського парламенту у зв'язку з виконанням їх функції;
- уповноважені на умовах правових актів, виданих органами, заснованими згідно з Угодою про асоціацію між Європейським економічним співтовариством та Туреччиною, підписаною в Анкарі 12 вересня 1963 р. (Журнал законів ЄС L 217 від 29.12.1964 р., с. 3687; Журнал ЄС. Польське спеціальне видання, глава 11, том 11, стор. 10).

6. Перелік професій, для яких воєвода видає дозвіл на роботу без необхідності отримувати інформацію від старости

Перелік професій¹, для яких воєвода видає Дозвіл на роботу без необхідності отримувати інформацію від старости (Законодавчий журнал від 29 червня 2018 року, поз. 1264).

До положення додано додаток, що містить перелік професій, для яких воєвода видає дозволи на роботу без необхідності отримувати інформацію від старости.

Це такі професії, як:

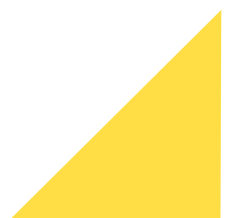
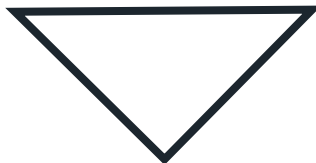
- 122141 Інженери з промисловості та виробництва
- 214912 Інженери з бетонних технологій
- 214916 Інженери з технології скла
- 2151 Інженери-електрики
- 2212 Медичні спеціалісти (спеціалізація 2 ступеня або звання спеціаліста)
- 2221 Медсестри без спеціалізації або в процесі отримання спеціалізації

1. <https://www.gov.pl/attachment/de2ecde6-02cf-41de-a-320-83c8dc895441>



- 2222 Медсестри зі званням спеціаліста
- 2511 Аналітики комп'ютерних систем
- 2512 Фахівці з розробки інформаційних систем
- 2513 Дизайнери мережевих додатків та мультимедіа
- 2514 Розробники додатків
- 2519 Аналітики та програмісти комп'ютерних систем, не класифіковані в інших категоріях
- 2521 Розробники та адміністратори баз даних
- 2522 Адміністратори комп'ютерних систем
- 2523 Фахівці комп'ютерних мереж
- 2529 Фахівці з баз даних та комп'ютерних мереж, не класифіковані в інших категоріях
- 3112 Будівельні техніки
- 3113 Технічні спеціалісти з електроенергетики
- 3114 Технічні спеціалісти з електромереж та суміжні з ними
- 341201 Помічники людей з обмеженими можливостями
- 341202 Опікуни людей похилого віку
- 341203 Вихователь в будинках для людей похилого віку
- 7112 Мулярі та пов'язані з ними
- 7114 Бетономішалки, змішувачі, закріплювачі та суміжні з ними
- 7115 Теслярі та будівельні столяри
- 7116 Дорожньо-будівельні працівники
- 7121 Покрівельники

- 7122 Монтажники підлоги, паркету і плитки
- 7123 Штукатурники та пов'язані з ними
- 7124 Монтажники ізоляції
- 7131 Будівельні маляри та суміжні з ними
- 7212 Зварювальники та суміжні з ними
- 7222 Слюсарі та суміжні з ними
- 7411 Будівельні електрики та суміжні з ними
- 833101 Водії автобусів
- 8332 Водії вантажівок
- 8342 Оператори землерийного обладнання та пов'язаних з ними пристроїв
- 8343 Машиністи поїздів та оператори машин, підйомних, транспортних та пов'язаних з ними пристроїв



Методи пошуку роботи

У процесі пошуку роботи важливо усвідомлювати, що лише використання всіх або більшості можливих методів є рецептом професійного успіху. Однак ситуація іноземця, який шукає роботу, є специфічною і часто складнішою, ніж у громадянина Польщі, через складні питання, пов'язані з перебуванням та особливими врегулюваннями у цій сфері. Вагомою перевагою у резюме буде інформація про те, що іноземець має доступ до польського ринку праці без необхідності отримання додаткових документів. Однак для багатьох іноземців початок роботи в Польщі означає необхідність отримання визначених документів, що впливає на процес пошуку та працевлаштування.

1. Веб-сайти з оголошеннями про роботу

Саме в Інтернеті знаходяться найдоступніші пропозиції роботи, де достатньо один раз клацнути, щоб дістатися до величезної віртуальної дошки оголошень.

Існують спеціальні портали для працевлаштування, які є особливо популярними та відомими майже кожному, хто шукає: www.pracuj.pl, www.praca.pl, www.infopraca.pl або pracujacaukraina.pl (для громадян України).

На додаток до бази даних про роботу та пошукової системи пропонуються:

- порадник щодо написання резюме,
- порадник щодо написання супровідного листа,

- електричні програми для створення документації, як, наприклад резюме,
- поради щодо пошуку роботи.

До переваг такого типу місць можна віднести легкий доступ до великого набору пропозицій роботи в одному місці, швидкість пошуку цікавих рекламних оголошень, можливість пристосувати їх до ваших уподобань завдяки опції фільтрації та перевірки роботодавця (наприклад, чи працює компанія законно, перевіряючи її в KRS). KRS - Національний судовий реєстр - це реєстр підприємств та інших організацій.

Як і де перевірити, чи існує компанія?

Щоб перевірити, чи існує певна фірма в [системі пошуку KRS¹](#), ви повинні мати її основні дані: назву компанії, податковий ідентифікаційний номер, номер REGON, номер KRS. Наявність принаймні однієї з цих даних дозволить вам перевірити наявність компанії у відповідних реєстрах.

Особливу увагу слід приділити колективним пошуковим системам, таким як www.adzuna.pl pl.indeed.com або www.careerjet.pl. Ці пошукові системи об'єднують пропозиції про роботу з менших і більших сайтів вакансій, зокрема вебсайтів роботодавців. В результаті, кількість розміщених у них пропозицій про роботу величезна, але при пошуку роботи також варто заглянути на окремі вищевказані портали вакансій, адже трапляється, що пошукова система не завжди публікує всі цікаві пропозиції цього типу.

На вебсайтах www.gumtree.pl та www.olx.pl часто розміщуються рекламні оголошення про роботу фізичного характеру, продажі, гастрономію тощо.

1. <https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html>

Увага! Величезні корпорації, такі як Google або Nokia, пропонують вакансії лише на своїх вебсайтах. Тому їх не можна знайти на згаданих вище популярних вебсайтах, тому важливим кроком у процесі пошуку роботи є створення списку компаній - потенційних роботодавців - та розміщення їх в Інтернеті.

2. Агенції з працевлаштування

Агенції з працевлаштування, агентства з працевлаштування, бюро з працевлаштування - це назва приватних компаній, які спеціалізуються на підборі слухних кандидатів з роботодавцями.

Хто зголошується до агентства зайнятості? Компанії, які шукають працівників на конкретні посади.

Яка робота агентства? Пошук працівників та прийняття всіх формальностей щодо працевлаштування, включаючи оформлення документів щодо легальної роботи в Польщі.

Іноземець, який шукає роботу, перед тим, як користуватися послугами такої системи, повинен перевірити, чи працює він законно - це можна зробити, перейшовши на вебсайт [Національного реєстру агентств зайнятості](#)¹. Кожне агентство має бути зареєстроване в ньому юридично, щоб мати можливість працювати легально.

Той, хто шукає роботу, не несе ніяких витрат при користуванні послугами агентства. Подаючи заявку до неї, варто підготувати резюме, щоб внести його до бази даних кандидатів, а також конкретні посади чи навіть галузі, в яких ви готові працювати. Популярні агентства, що спеціалізуються на працевлаштуванні мігрантів, особливо з України: [bisar.pl](#), [www.ottoworkforce.com](#), [ksservice.pl](#) або [www.zewschodu.com.pl](#).

1. <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz/wyszukuje/>



3. Соціальні мережі

Серед сайтів соціальних мереж з підбору персоналу в основному використовуються [LinkedIn¹](#) та [GoldenLine²](#).

Ключем до успіху, тобто знайти роботу через вищезазначені вебсайти, є хороша та повна підготовка вашого професійного профілю. На LinkedIn навички, вказані в профілі, можуть підтвердити інші люди, і чим більше даних, що дана особа має конкретні компетенції, тим вища цінність кандидата в очах рекрутера. На обговорюваних порталах також представлені пропозиції про роботу у різних формах: на вкладці „Робота“, а також у публікаціях, розміщених працівниками кадрових підрозділів багатьох компаній. Ви також можете спостерігати за профілем певних компаній і встановлювати сповіщення про нові оголошення.

Шукаючи роботу у Вроцлаві на Інтернет-форумах у Facebook, корисною групою є [Praca we Wrocławiu - oferty pracy³](#) яку варто особливо регулярно відвідувати.

-
1. <https://www.linkedin.com/>
 2. <https://www.goldenline.pl/>
 3. https://www.facebook.com/groups/1600710993482505/?ref=group_header

4. Прямий контакт з компаніями

На сьогодні цей спосіб пошуку роботи не такий популярний, як кілька років тому. Але все-таки є сенс зв'язатися з обраною компанією, навіть якщо вона наразі не набирає персонал, оскільки існує ймовірність того, що резюме (надіслане в електронному листі з правильно складеним, цікавим вмістом про нього) перейде до бази даних кандидатів, де потім буде проаналізоване при запуску набору на роботу.

Однак не варто особисто з'являтися з документами на руках, позаяк це буде не досить ефективно, оскільки навряд чи вдасться дістатись осіб, які приймають рішення, або навіть дістатися до штаб-квартири компанії (пропуски, погодження тощо).

5. Друзі та сім'я

Робота за рекомендацією є дуже ефективним способом працевлаштування, особливо серед іноземців зі сходу. У цьому випадку система рекомендування дуже ефективна – особа, яка вже працює у даній компанії, рекомендує друга, який готовий приступити до роботи та має досвід роботи в даній галузі, і після коротких переговорів з роботодавцем найчастіше таку особу приймають на роботу.



Це особливо актуально при пошуку співробітників на простих роботах, які не вимагають високої кваліфікації (наприклад, фізична робота, допоміжні роботи в гастрономії). Однак рекомендація має сенс і для спеціалістів, які шукають роботу – співробітники тієї чи іншої компанії, часто мають серед друзів людей з певною кваліфікацією і можуть рекомендувати їх як потенційного працівника. Звичайно, така особа повинна пройти процедуру відбору, проте оминаючи, подання резюме у відкритому конкурсі.

Тому варто поширювати інформацію про пошук роботи зі своїм досвідом та навичками серед найближчих та далеких друзів. Пам'ятайте, що особа, яка рекомендує, засвідчує компетенції рекомендованої особи, і саме так це сприймає потенційний роботодавець (саме цим відрізняється робота за рекомендацією від роботи по знайомству – в останньому випадку когось рекомендують головним чином через сімейні чи дружні зв'язки, не дивлячись на те, що людина являє собою професійно).

6. Ярмарки вакансій

Ярмарки вакансій (також відомі як ярмарки кар'єри тощо) - це можливість зустріти людей, які шукають роботу, та представників компаній, які наймають працівників. Такі заходи регулярно організовують асоціації роботодавців, бюро академічної кар'єри, агентства з працевлаштування та інші організації. Такі великі міста, як Вроцлав, є місцями таких подій кілька разів на рік - варто стати їх учасниками, особливо [Absolvent Days of Talent](https://www.absolvent.pl/)¹ та [Career Expo](https://careerexpo.pl/)²

1. <https://www.absolvent.pl/>

2. <https://careerexpo.pl/>



Участь у ярмарку, як правило, **безкоштовна** і вимагає лише попередньої **реєстрації в Інтернеті**. В цей час, через епідеміологічну ситуацію багато таких подій відбувається в Інтернеті - учасник може брати участь у віртуальних зустрічах з роботодавцями, лекціях та практичних заняттях (наприклад, у галузі підготовки резюме).

Вибираючи ярмарок вакансій, вам потрібно прочитати список учасників та переглянути вебсайти роботодавців, які вас цікавлять. Ви також повинні мати з собою підготовлене професійне резюме. На ярмарку, крім можливості підійти до стендів конкретних компаній і поговорити про пропозиції роботи, є також варіанти швидкої співбесіди(перший відбір кандидатів), підготовка заявкових документів під наглядом професійного радника або можливість створити професійне резюме.

7. Бюра кар'єри (студенти та випускники)

Кафедри академічної кар'єри працюють майже в кожному великому університеті, державному та приватному.

Професійні бюро пропонують:

- пропозиції роботи,
- кар'єрне консультування,
- навчання пошуку роботи,
- організувати ярмарки вакансій

Пропозицією кар'єрних кабінетів можуть скористатися студенти певного університету, а їх перевагою є також пропозиція про студентські практики, стажування та волонтерство.

Важливо пам'ятати! Іноземець - денний студент - може працювати в Польщі **без необхідності отримання такого документа, як дозвіл на роботу або декларація про доручення роботи іноземцю.**

Бюро кар'єри Вроцлавського університету: careers.uni.wroc.pl.

Бюро кар'єри Вроцлавського технологічного університету: biurokarier.pwr.edu.pl.

Крім того, для полегшення доступу до кожного бюро кар'єри у Вроцлаві була створена [Нижньосілезька мережа бюр кар'єри](#)¹.

Агентство пропонує наступні послуги:

- інформує про проекти та заходи, пов'язані з ринком праці,
- пропагує ідею офісів кар'єри в академічному та діловому середовищі Нижньої Сілезії,
- здійснює спільні проекти та заходи, спрямовані на студентів/ випускників та роботодавців тощо.



1. <https://www.facebook.com/DolnoslaskaSiecBiurKarier>



8. Організації підтримки (неурядові організації)

Все більше і більше позаурядових організацій спеціалізуються на підтримці мігрантів та пропонують різноманітні навчальні та інтеграційні заходи.

Їх пропозиція (особливо як частина проектів, що фінансуються із зовнішніх джерел) часто включає:

- семінари з пошуку роботи
- консультації з спеціалістом з профорієнтації, який допомагає скласти резюме та підказує, як ефективно шукати роботу.

У Вроцлаві такий вид підтримки пропонує [Фундація Україна¹](#), надає інформацію на різні теми, включаючи ті, що стосуються працевлаштування у Польщі, також інформацію можна отримати в міських інформаційних пунктах [WroMigrant²](#). Корисні поради щодо польського ринку праці, новини, поради (включаючи працевлаштування через управління праці) можна знайти на zielonalinia.gov.pl.

1. www.fundacjaukraina.eu


2. <https://www.wielokultury.wroclaw.pl/wromigrant/>

ЗМІСТ

| | |
|---|----|
| Легалізація роботи | 4 |
| 1. Декларація про доручення іноземцю виконання робіт | 4 |
| 2. Дозвіл на сезонну роботу | 6 |
| 3. Дозвіл на роботу типу А | 8 |
| 4. Дозволи на роботу типу В, С, D, Е | 9 |
| 5. Категорії іноземців, які можуть працювати в Польщі без дозволу | 11 |
| 6. Перелік професій, для яких воєвода видає дозвіл на роботу без необхідності отримувати інформацію від старости | 18 |
| | |
| Методи пошуку роботи | 20 |
| 1. Вебсайти з оголошеннями про роботу | 20 |
| 2. Агенції з працевлаштування | 22 |
| 3. Соціальні мережі | 23 |
| 4. Прямий контакт з компаніями | 24 |
| 5. Друзі та сім'я | 24 |
| 6. Ярмарки вакансій | 25 |
| 7. Бюра кар'єри (студенти та випускники) | 26 |
| 8. Організації підтримки (неурядові організації) | 28 |

WRO
MIGR





**Інформаційно-
адаптаційні курси**



**Безкоштовна участь!
Необхідна попередня реєстрація!**

Тематичні блоки:

- легалізація перебування
- працевлаштування
- повсякденне життя в Польщі
- система освіти в Польщі

Тренінги проводяться польською або,
при можливості, іншими мовами -
англійською, українською.



araw.pl/restart

Адаптаційні курси онлайн

Заняття проводяться у формі вебінарів,
будуть доступні онлайн-записи.



**Підтримуємо
мігрантів
по всій
Нижній Сілезії**



Wyłączna odpowiedzialność za wyrażone opinie spoczywa na autorze i Komisja Europejska oraz Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji nie ponoszą odpowiedzialności za sposób wykorzystania udostępnionych informacji